

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK
Utredare
Eini Ruottinen

KOMMUNSTYRELSEN
2022-01-24

Svar på motion: Öka kvaliteten inom äldreomsorgen genom bättre anställningsförhållanden

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige beslutar att motionen *Öka kvaliteten inom äldreomsorgen genom bättre anställningsförhållanden* inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Sammanfattning

Janne Boman och Agneta Lundahl Dahlström, båda (S) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 februari 2021 lyft frågan om kvalitet inom äldreomsorgen. Motionärerna konstaterar att coronapandemin har synliggjort brister inom äldreomsorgen och menar att bemanning av heltidsanställd personal behövs i större utsträckning. Motionärerna föreslår därför att socialnämnden får i uppdrag att se till att alla medarbetare som nyanställs inom äldreomsorgen i första hand erbjuds heltid, att alla deltidsanställda erbjuds heltidsarbete samt att en vikariepool tillskapas. Eftersom det redan pågår ett arbete med att förbättra anställningsvillkoren föreslås att motionen inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Socialnämnden har behandlat ärendet vid sitt sammanträde den 8 december 2021, § 158.

Ärendet

Janne Boman och Agneta Lundahl Dahlström, båda (S) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 februari 2021 lyft frågan om kvalitet inom äldreomsorgen. Motionärerna konstaterar att coronapandemin synliggjort brister

inom äldreomsorgen och menar att bemanning av heltidsanställd personal behövs i större utsträckning. Heltid måste bli norm inom äldreomsorgen och personalen borde även erbjudas kompetensutbildning samt högre lön, menar motionärerna. En vikariepool bör även tillskapas för att täcka behov av tillfälliga anställningar och på så sätt underlätta kontinuitet i vården. Vidare konstaterar motionärerna att det inte ska vara någon skillnad i krav mellan privat och kommunal vårdgivare.

Sammanfattningsvis föreslår motionärerna att socialnämnden får i uppdrag att se till att alla medarbetare som nyanställs inom äldreomsorgen i första hand erbjuds heltid, att alla deltidsanställda erbjuds heltidsarbete samt att en vikariepool tillskapas.

Utförarens ansvar att planera och bemanna verksamheten

Utförare inom äldreomsorgen, oavsett regiform, har ett ansvar att ha den personalstyrka som behövs för att säkerställa den bemanning och kompetens som behövs för uppdraget. Äldreomsorgen är till stora delar en personalintensiv verksamhet som pågår dygnet runt där arbetstidens förläggning ska anpassas efter brukarnas behov. Arbetet med att öka andelen heltidsanställda måste alltid utgå från verksamhetens behov och befintliga ekonomiska resurser. Inom den kommunala äldreomsorgen pågår ett arbete med att öka andelen tillsvidareanställda som arbetar heltid.

Inom äldreomsorgen krävs både en ordinarie bemanningsnivå med tillräckligt många individer per arbetspass och vikarier som kan täcka upp denna bemanning vid planerad och oplanerad frånvaro. Det förutsätter möjlighet till en flexibel bemanningsplanering, dock inte nödvändigtvis via vikariepool. Det är upp till varje utförare att planera och bemanna sin verksamhet på bästa sätt för att kunna leverera vård och omsorg med god kvalitet. Möjligheten för kommunen att ställa krav om heltid och andra anställningsformer hos privata utförare är begränsad eftersom kommunen inte får ställa krav på kollektivavtal i upphandlingar och avtal.

Sammanfattningsvis är det upp till varje utförare, oavsett regiform, att planera och bemanna sin verksamhet på bästa sätt för att kunna leverera vård och omsorg med god kvalitet. Med hänvisning till det och att det redan pågår ett arbete med att öka andelen tillsvidareanställda på heltid inom den kommunala äldreomsorgen föreslås att motionen inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Katarina Kämpe
Kommundirektör

Claes Lagergren
Socialchef

Bilagor

1. Motion "Öka kvaliteten inom äldreomsorgen genom bättre anställningsförhållanden" daterad den 8 februari 2021.
2. Tjänsteutlåtande socialnämnden, daterat den 21 oktober 2021
3. Protokollsutdrag socialnämnden, den 8 december 2021, § 158

Expedieras

Socialnämnden